

EXECUTIVE PERSONALITY SHEET

Dr. Björn Steiner

Unternehmerberater | Strukturgeber | Executive Interim

1. Führungsprofil

Ruhige, analytisch starke Führungspersönlichkeit mit hoher Wirksamkeit in komplexen, unsicheren und politisierten Organisationssituationen. Schafft Klarheit, Struktur und Orientierung und dies ohne Lärm, aber mit Substanz. Führt über Haltung, Prinzipien und systemische Kopplung von Menschen, Prozessen und Technologie.

Leitbild: Strukturen gestalten. Menschen befähigen. Systeme wirksam machen.

2. Wirkung in Organisationen

- senkt Komplexität, erhöht Geschwindigkeit
- stabilisiert Systeme, reduziert Reibung und Eskalation
- stärkt Führungskräfte und Entscheidungsfähigkeit
- schafft architektonische Klarheit (Rollen, Prozesse, Verantwortung)
- verbindet Transformation, Technologie und Kultur in einem Wirkmodell
- erzeugt nachhaltige Wirkung, die nach dem Mandat fortbesteht

3. Entscheidungslogik

- Evidenz, Systemlogik, Organisationsphysik
- Orientierung an Ursache-Wirkungs-Strukturen statt an Meinungen
- Verantwortungsarchitektur vor Prozesskosmetik
- klare Integrationslogik über Silos hinweg
- Prinzip: Wirkung > Aktivität, Orientierung > Aktionismus

4. Kognitive Kernstärken

- Pattern Recognition in komplexen Systemen
- Struktur- und Prozessarchitektur
- Transformationsdesign & Operating Models
- Entscheidungs- und Governance-Design
- Kulturdiagnostik & Leadership-Resonanz
- Verbindung von Technologie, Mensch & Organisation
- Übersetzen von Komplexität in klare Handlungsmodelle

5. Interpersonelle Wirkung

Wertschätzend, ruhig, integer, stabilisierend.

In der Zusammenarbeit als:

- analytisch klar, aber menschlich zugänglich
- fordernd, ohne zu überfordern
- konsequent, ohne hart zu wirken
- vertrauenswürdig, ohne politisch zu manövrieren
- strukturiert, ohne bürokratisch zu sein

Teams beschreiben Sie als „**ruhige Kraft, die Ordnung schafft und Wirkung erzeugt**“.

6. Idealtypische Mandate

- Transformationen & Program Rescue
- Operating Models & Strukturarchitektur
- Leadership- & Kulturentwicklung in Krisen
- Post-Merger-Integrationen (Struktur & Haltung)
- KI- & Digitalisierungsinitiativen mit Governance-Anforderungen
- Prozess- & Schnittstellenarchitektur unter Zeitdruck
- Entscheidungslogik, Governance, Verantwortungsdesign
- Interim-Rollen in dynamischen und anspruchsvollen Umfeldern:
COO | Programmleitung | Bereichsleitung | Chief Transformation | Organisational Architect

7. Arbeitsprinzipien

- Substanz statt Show
- Orientierung statt Hektik
- Verantwortung statt Delegation
- Klarheit statt Politik
- Wirkung statt Beschäftigung
- Tempo durch Struktur, nicht durch Druck

8. Ihr Executive Signature

Der Strukturgeber:

Schafft Ordnung, Architektur und Wirksamkeit.

Der Navigator:

Stabil und klar in Unsicherheit.

Der Transformationsarchitekt:

Koppelt Mensch, Prozess, Technologie, Governance.

Der Innovationspraktiker:

Setzt KI und digitale Geschwindigkeit wirksam ein.

Der Leadership-Mentor:

Befähigt Führungskräfte und stärkt Haltung.

Der Systemdenker:

Liest Organisationen wie Systeme und gestaltet sie als solche.

9. Kontakt

Dr. Björn Steiner

Unternehmerberater | Strukturgeber | Executive Interim

E-Mail: bs@bjoern-steiner.com

Mobil: +49 151 50620221

LinkedIn: [linkedin.com/in/bjoernsteiner](https://www.linkedin.com/in/bjoernsteiner)